

# **ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ**

**Комитета территориальной организации  
Общероссийского профсоюза  
народного образования и науки  
ЮАО города Москвы**

**за 2015 год**

## Оглавление

1. Краткая характеристика ТПО ЮАО .....	3-5
2. Деятельность комитета ТПО ЮАО .....	5-8
3. Развитие и совершенствование системы социального партнерства, взаимодействие с государственными структурами и общественными организациями .....	8-11
4. Осуществление защиты трудовых прав членов Профсоюза по вопросам оплаты труда .....	11
5. Реализация уставных задач, организационно-массовая работа .....	11-17
5.1. Солидарные коллективные действия.....	12
5.2. Обучение актива, повышение квалификации.....	12-13
5.3. Работа с молодежью.....	14-15
5.4. Творческие профсоюзные конкурсы, конкурсы профессионального мастерства.....	15-18
5.5. Формирование здорового образа жизни, привлечение работников к занятиям спортом.....	17
5.6. Работа с ветеранами педагогического труда.....	18
6. Информационная работа .....	18-20
7. Охрана труда .....	21
8. Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства .....	22
9. Социальные программы ТПО ЮАО.....	23-24
10. Финансовая деятельность .....	24-25
11. Общие выводы по работе за 2015 год, задачи на 2016 год .....	26-27

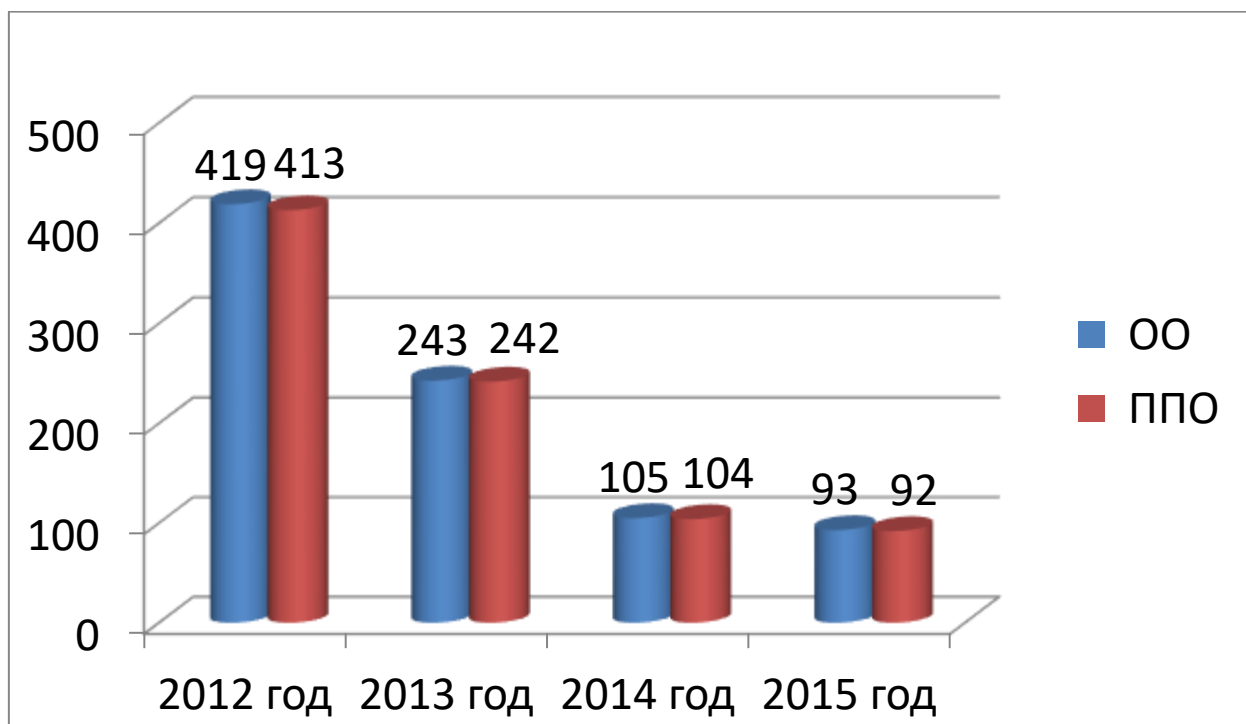
VI отчетно-выборная конференция Территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки Южного административного округа города Москвы, состоявшаяся 13 ноября 2014 года, определила задачи и основные направления работы МГО Профсоюза на период до 2019 года.

Одной из главных задач Комитета ТПО ЮАО и первичных профсоюзных организаций на предстоящий период является укрепление профсоюзных организаций, привлечение в Профсоюз новых членов (особенно молодёжи), создание в организациях мотивационной среды для вступления в Профсоюз, повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций и их председателей.

### 1. Краткая характеристика ТПО ЮАО

На начало 2016 года в структуре ТПО насчитывается 92 первичные профсоюзные организации, на 12 ППО меньше по сравнению с 2015 годом.

В 2015 году в системе образования округа продолжался, хотя и не так активно, как в 2012-2014 годах, процесс, связанный с реорганизацией и укрупнением образовательных организаций. Соответствующие процессы (присоединения или слияния) происходили и в первичных профсоюзных организациях.



Численность ТПО ЮАО по состоянию на 01.01.2016 года – 12 927 членов профсоюза (12 579 – работающие члены профсоюза, 348 – неработающие пенсионеры), что составляет 59 % от числа работников отрасли. По сравнению с прошлым годом общий процент не изменился.

Высокие результаты по сохранению членской базы профсоюзной организации, развитию мотивации профсоюзного членства и социального партнёрства показывают профсоюзные организации, объединяющие в своих рядах от 80% до 100% членов профсоюза:

ГБОУ Школа № 534 – 91%;  
ГБОУ Школа № 933 – 93%;  
ГБОУ Школа № 996 – 80%;  
ГБОУ Лицей № 1523 – 100%;  
ГБОУ ЦВР « На Сумском» – 83%.

Высокое профсоюзное членство в округе поддерживают следующие учреждения:

ГАОУ Школа № 548 «Царицыно» – 75%;  
ГБОУ Школа № 851 – 73 %;  
ГБОУ Школа № 1257 – 73%;  
ГБОУ Лицей № 1553 – 73%;  
ГБОУ Школа № 2017 – 70%.

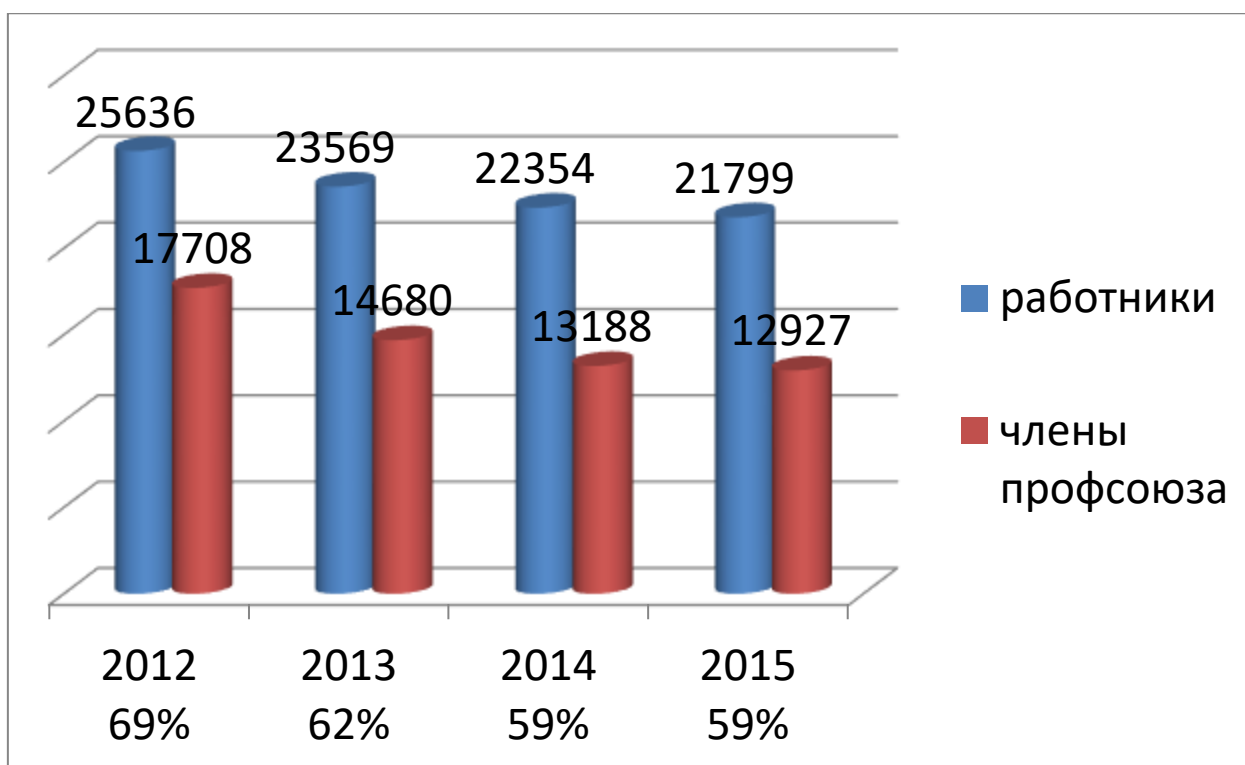
Большая работа по привлечению в профсоюз ведется в следующих первичных профсоюзных организациях:

ГБОУ Школа № 902 – принято в профсоюз в 2015 году **39** человек;  
ГБОУ Школа № 514 – принято в профсоюз в 2015 году **40** человек;  
ГБОУ Школа № 924 – принято в профсоюз в 2015 году **47** человек;  
ГБОУ Школа № 996 – принято в профсоюз в 2015 году **53** человека;  
ГБОУ Школа № 1257 – принято в профсоюз в 2015 году **61** человек;  
ГБОУ Школа № 630 – принято в профсоюз в 2015 году **80** человек;  
ГБОУ Гимназия № 1569 – принято в профсоюз в 2015 году **85** человек;  
ГБОУ Школа № 856 – принято в профсоюз в 2015 году **88** человек.

Мы считаем, что снижение членской базы ТПО ЮАО в предыдущие годы произошло не только в результате проведения реорганизационных мероприятий, оптимизации штатов общеобразовательных организаций, а также в результате недостаточной эффективности работы ряда первичных профсоюзных организаций, слабой информированности и недостаточной индивидуальной работы с членами профсоюза по решению их трудовых и социальных проблем.

На начало 2016 года 27 первичных профсоюзных организаций имеют численность членов профсоюза менее 50% от числа работающих:

438 – 36%; 492 – 47%; 504 – 40%; 544 – 46%; 629 – 44%; 686 – 49%;  
878 – 36%; 932 – 23%; 935 – 36%; 975 – 27%; 978 – 22%; 991 – 35%;  
1034 – 33%; 1073 – 17%; 1179 – 27%; 1245 – 34%; 1272 – 26%; 1466 – 38%;  
1580 – 35%; 1582 – 37%; 1636 – 37%; 1828 – 35%; 1861 – 32%; 1929 – 22%;  
1998 – 30%; 2001 – 25%; 2016 – 38%.



Вопросы, связанные с сохранением и увеличением членской базы ТПО ЮАО, с привлечением в профсоюз молодёжи, активизации мотивационной работы в образовательных учреждениях, повышением эффективности деятельности профсоюзных организаций в 2015 году 4 раза обсуждались на заседаниях Комитета ТПО ЮАО.

В сентябре 2015 года было проведено рабочее совещание председателей первичных профсоюзных организаций, на котором анализировались материалы III съезда Московских учителей. Были рассмотрены вопросы о задачах первичных профсоюзных организаций по развитию образовательных учреждений и обеспечению социально-трудовых прав членов профсоюза; укрепления и повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций, совершенствования системы социального партнёрства, взаимодействия межрайонных советов руководителей с территориальными профсоюзными организациями и советами председателей первичных профсоюзных организаций.

В ноябре 2015 года на заседании Комитета ТПО ЮАО обсуждался вопрос об эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, необходимости определения каждой ППО общего направления работы по созданию мотивационной среды в образовательных организациях, создания рабочей группы по привлечению в профсоюз новых членов; введения в практику работы профсоюзных организаций подготовку публичных годовых отчётов и проведения итоговых годовых профсоюзных собраний с повесткой дня «О повышении социальной роли профсоюзной организации в коллективе образовательного учреждения».

## 2. Деятельность Комитета ТПО ЮАО

Комитет и Президиум ТПО ЮАО в 2015 году координировали деятельность первичных профсоюзных организаций по выполнению единых уставных целей и задач, рассматривали вопросы, связанные с практикой работы профсоюзных организаций, с организацией и проведением конкретных мероприятий и конкурсов для всех категорий работников.

В 2015 году проведено 5 заседаний Комитета ТПО ЮАО и 9 заседаний Президиума ТПО ЮАО, на которых рассматривались следующие вопросы:

- об анализе статистической отчетности председателей ППО за 2014 год;
- об утверждении финансового отчета ТПО за 2014 год;
- об утверждении сметы и штатного расписания на 2015 год;
- о проведении Новогодней кампании 2014-2015 учебного года;
- о плане работы ТПО ЮАО на 2015 год;
- о выборах председателей межрайонных советов председателей ППО;
- об утверждении Положения о межрайонном совете председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений;
- об организации работы районных Советов председателей первичных профсоюзных организаций;
- о профсоюзных проверках МГО Профсоюза на 2015-2016 учебный год;
- об организации учебы общественных правовых инспекторов МГО Профсоюза в 2015 году;
- о планировании работы ТПО ЮАО на II квартал 2015 года;
- о подготовке к летней оздоровительной кампании 2015 года;
- о проведении окружного конкурса "Нас объединил профсоюз";
- об участии ТПО ЮАО в первомайской акции профсоюзов;
- о проведении второго этапа системного мониторинга по вопросам осуществления коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях с участием первичных профсоюзных организаций государственных образовательных учреждений ЮАО, подведомственных департаменту образования города Москвы;
- об утверждении состава экспертной комиссии для проведения экспертной оценки коллективных договоров образовательных учреждений ЮАО, подведомственных департаменту образования города Москвы;
- о подготовке к летней оздоровительной кампании 2015 года;
- о подведении итогов окружного конкурса "Нас объединил профсоюз";
- об итогах проведения летней оздоровительной кампании 2015 года;
- о работе молодых педагогов округа в летнем лагере-семинаре в городе Туапсе;

- о проведении окружного конкурса "Лучший уполномоченный по охране труда профсоюзной организации";
- о проведении "профсоюзных уроков", конкурса методических разработок "профсоюзных уроков", проведении акции "За достойный труд" 7 октября;
- об участии педагогов округа в городском конкурсе "Педагог года Москвы – 2016";
- о подготовке к новогодней кампании 2015 года;
- об итогах проведения конкурса методических разработок «профсоюзных уроков», о награждении победителей;
- о проверке образовательных организаций по выполнению указа Президента РФ по вопросам заработной платы педагогических работников;
- о годовой сверке членов профсоюза в образовательных организациях округа;
- об эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций;
- о программе развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- о Программе развития информационной работы МГО Профсоюза;
- о награждении юбилейной медалью «25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования»;
- об итогах коллективно-договорной кампании в ТПО ЮАО за 2014 год;
- о проведении II этапа и о результатах II этапа окружного мониторинга по вопросам социального партнёрства;
- об организации летнего отдыха членов профсоюза и членов их семей в 2015 году; об итогах организации и финансирования летней оздоровительной кампании 2015 года в МГО Профсоюза;
- об утверждении Положения о межрайонном совете председателей первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений; об организации работы районных Советов председателей первичных профсоюзных организаций;
- о проверке соблюдения трудового законодательства в образовательных организациях и финансово-хозяйственной деятельности территориальных и первичных организаций МГО Профсоюза в 2015 году;
- о проведении, об итогах, о награждении победителей и номинантов городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера» по профессии «Воспитатель детского сада»;
- о направлении гуманитарной помощи в город Донецк;
- об итогах городского конкурса агитационных материалов «Разумная мотивация-2015»;

- о подведении итогов конкурса первичных профсоюзных организаций «Лучший профсоюзный сайт или профсоюзная страничка на сайте образовательной организации»;
- о внедрении корпоративной электронной почты в работу МГО Профсоюза;
- о системе оценки эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций в ТПО ЮАО;
- об организации и об итогах окружного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза»;
- об участии ТПО ЮАО в акции профсоюзов 7 октября 2015 года, проводимой в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»;
- об итогах участия ТПО ЮАО во Всемирном дне действий профсоюзов «За достойный труд».
- о проведении и итогах окружного и городского этапов конкурса методических разработок профсоюзных уроков на новую экономическую тему;
- о проведении и об итогах профсоюзного отборочного тура Московского городского конкурса педагогического мастерства и общественного признания «Педагог года Москвы - 2016»;
- о введении ежегодного публичного доклада выборного органа первичной, территориальной и региональной организации Профсоюза;
- об итогах проведения выездного лагеря-семинара молодых педагогов города Москвы в 2015 году;
- о Программе развития деятельности Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2020 годы.
- об организации участия членов Профсоюза в работе Интернет-ресурса «Российская общественная инициатива»;
- об участии ТПО ЮАО в шествии 4 ноября 2015 года;
- о проведении годовой сверки членов профсоюза;
- об участии ТПО ЮАО в Фонде социальной и благотворительной помощи МГО Профсоюза.

В целях повышения дееспособности и авторитета профсоюзных комитетов, укрепления организационных связей внутри профсоюзных организаций и эффективного решения стоящих проблем, необходимо выносить на обсуждения профкомов актуальные вопросы внутри уставной профсоюзной деятельности, трудовые и социально-экономические проблемы; привлекать членов профсоюзного комитета и активных членов профсоюза к проведению организационной и аналитической работы при подготовке вопросов на рассмотрение профсоюзного комитета.



### **3. Развитие и совершенствование системы социального партнерства ТПО ЮАО, взаимодействие с государственными структурами и другими общественными организациями**

ТПО ЮАО и первичные профсоюзные организации в 2015 году продолжали осуществлять деятельность по развитию и совершенствованию системы социального партнёрства в отрасли на территориальном уровне, в том числе в рамках проведения коллективно-договорной кампании.

Вопросы социально-партнёрского взаимодействия также рассматривались на заседаниях профкомов первичных профсоюзных организаций.

С учётом сокращения масштабов реорганизации образовательных учреждений по сравнению с предыдущими периодами, а также благодаря настойчивой и целенаправленной работе профсоюзных организаций можно констатировать о 100% охвате коллективно-договорным регулированием работников отрасли и членов Профсоюза.

Из 92 первичных профсоюзных организаций, действующих в образовательных учреждениях, все обеспечили наличие коллективного договора, что свидетельствует о стабильной ситуации в этой сфере деятельности.

В решении стратегической задачи по повышению эффективности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных учреждениях ТПО ЮАО наряду с другими формами работы продолжила целенаправленно использовать такой важный инструмент как **проведение системного и структурированного мониторинга**, представляющего собой широкое комплексное и практико-ориентированное исследование вопросов и проблем в сфере социального партнёрства.

В апреле – мае 2015 года проведён второй этап мониторинга по вопросам осуществления коллективно-договорного регулирования в образовательных учреждениях, в котором приняли участие все первичные профсоюзные организации образовательных учреждений округа.

По результатам второго этапа мониторинга приняты необходимые решения и определены приоритетные направления работы профсоюзных организаций в целях обеспечения дальнейшего повышения качества и эффективности коллективно-договорной работы, которые должны быть определяющими для её осуществления в предстоящий период.

В 2015 году продолжилось взаимодействие ТПО ЮАО с государственными структурами и общественными организациями: Префектурой ЮАО, районными Управами, МГДУ, Культурным центром «Южный», окружным Советом ветеранов, Кредитным союзом учителей ЮАО «Радуга», туристическими фирмами «Сентябрь – Т», «Просвещение», «Элефант – Тур» и др.

Работа большого числа председателей первичных профсоюзных организаций, активистов, руководителей образовательных организаций, обеспечивающих высокий уровень социального партнерства, участников профсоюзных конкурсов и акций была отмечена различными профсоюзными наградами.

- Почетными грамотами ФНПР в 2015 году был награжден 1 человек;
- Знаком «25 лет Общероссийскому Профсоюзу образования» – 14 человек;
- Знаками Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования «За социальное партнерство» и за «За активную работу в профсоюзе» – 4 человека;
- Грамотами МФП награждены 5 человек;
- Грамотами МГО Профсоюза награждены 6 профсоюзных активистов;
- Грамотами ТПО ЮАО награждены 57 образовательных организаций и 182 члена Профсоюза;
- 27 Благодарственных писем за работу в Профсоюзе было направлено в адрес образовательных организаций, первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза;
- 20 председателей первичных профсоюзных организаций были награждены денежными премиями по результатам работы за год;
- 14 образовательных организаций были награждены коллективными экскурсионными поездками за активную профсоюзную работу и победу в окружных профсоюзных конкурсах.

#### **4. Осуществление защиты трудовых прав членов Профсоюза по вопросам оплаты труда**

Первоочередной задачей ТПО ЮАО является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда.

В целях реализации указанной задачи в 2015 году ТПО ЮАО и первичные профсоюзные организации продолжали осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом качества и результативности их работы.

В соответствии с постановлением Правительства Москвы от 24 октября 2014 года № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» с 1 марта 2015 года в государственных учреждениях города Москвы продолжилось введение новых систем оплаты труда работников.

Приказами Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года №№ 39, 40, 41, 42 были утверждены соответственно Рекомендации по разработке систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций высшего образования; образовательных

организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования; организаций дополнительного образования; профессиональных образовательных организаций (далее Рекомендации).

28 августа 2015 года был издан приказ Департамента образования города Москвы № 2055 «О внесении изменений в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года № 40», в котором учтено более 70% замечаний и предложений МГО Профсоюза.

В апреле 2015 года на сайте ТПО ЮАО были размещены информационно-методические материалы МГО Профсоюза по вопросу о порядке перехода на новую систему оплаты труда и внесения изменений в действующие системы оплаты труда работников образовательных учреждений, которые включают в себя форму уведомления работодателя (профессионального образовательного учреждения) о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора с педагогическим работником; разъяснения по действиям в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора; примерный порядок перехода образовательного учреждения на новую систему оплаты труда.

В каждой образовательной организации прошли собрания трудовых коллективов, на которых были даны разъяснения по вышеуказанным документам и предстоящим изменениям в области оплаты труда работников.

Несмотря на перечисленные меры, обращения в ТПО ЮАО по поводу оплаты труда поступали. В течение года ТПО ЮАО было проведено 22 консультации, вопрос о внесении изменений в системы оплаты труда образовательных организаций обсуждался на заседании Школы профсоюзного актива 23.04.2015. Было проведено 7 проверок по обращениям работников образовательных организаций в связи с нарушением трудовых прав в сфере оплаты труда. В процессе проверок проводилась экспертиза локальных нормативных актов (положений об оплате труда, о стимулирующих выплатах, о материальной помощи и т.д.) с рекомендациями по их применению и внесению изменений.

Работники системы образования Южного округа также могли получить консультации по этим вопросам в рамках селекторного совещания МГО Профсоюза «Профсоюзный час».

## **5. Реализация уставных задач, организационно-массовая работа**

В сентябре 2015 года 80 руководителей общеобразовательных организаций и председателей первичных профсоюзных организаций округа стали участниками пленарного заседания III съезда Московских учителей по теме: «О задачах первичных профсоюзных организаций по развитию образовательных учреждений и обеспечению социально-трудовых прав членов профсоюза», на котором обсуждались вопросы укрепления и

повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций, совершенствования системы социального партнёрства, взаимодействия межрайонных советов руководителей с территориальными профсоюзными организациями и советами председателей первичных профсоюзных организаций.

### ***5.1. Солидарные коллективные действия***

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные коллективные действия.

Наш окружной Профсоюз участвовал во всех массовых акциях, различных общественных форумах, слушаниях, конференциях, конгрессах по защите трудовых, социально-экономических и законных интересов работников отрасли.

1 Мая 2015 года ТПО ЮАО приняла участие в первомайской акции профсоюзов в форме шествия по Тверской улице и митинга под девизом «Росту цен – удвоение зарплаты!».

С 1 по 4 октября 2015 года молодые педагоги округа участвовали в автопробеге по городам Центрального Федерального округа (Калуга, Тула, Рязань, Владимир, Иваново, Кострома, Ярославль, Сергиев Посад), посвящённом Дню учителя и Всемирному дню действий «За достойный труд!».

6 октября мы были участниками встречи профсоюзного актива с депутатами МГД от столичного образования и депутатами в Московской городской Думе. Встреча проходила в форме диалога-круглого стола по теме «Об актуальных вопросах взаимодействия депутатов Московской городской Думы и Московской городской организации Профсоюза». На встрече обсуждались вопросы заработной платы работников высшей школы, жилищные проблемы, работа с молодёжью и другое.

Первичные профсоюзные организации округа приняли участие в сборе подписей в поддержку обращения ФНПР по основным направлениям бюджетной политики РФ на 2016 год. Собрано 3750 подписей.

4 ноября ТПО ЮАО приняла активное участие в праздничном шествии-митинге-концерте «Мы вместе». Наряду с педагогами в мероприятии приняли участие и руководители образовательных организаций округа.

### ***5.2. Обучение актива, повышение квалификации***

Осознавая, что профлидеру необходимо быть прогрессивным человеком, огромное внимание мы уделяем обучению председателей. В 2015

году в округе прошло 9 заседаний Школы профсоюзного актива, которые посетили 17 председателей ППО, 44 заместителя председателя ППО, 34 председателя ревизионных комиссий ППО.

Занятия проводились на базе образовательных организаций с тем, чтобы председатели ПК не только теоретически, но и практически могли ознакомиться с работой лучших организаций, обменяться опытом.

На заседаниях Школы профсоюзного актива рассматривались следующие аспекты деятельности работы профсоюза:

- правовые основы деятельности профсоюза;
- основные направления деятельности первичной профсоюзной организации;
- подготовка и проведение отчетно-выборного профсоюзного собрания, конференции;
- планирование и организация работы профсоюзного комитета, его комиссий;
- планирование работы первичной профсоюзной организации;
- права и обязанности председателя первичной профсоюзной организации;
- имидж профсоюзного лидера;
- информационная работа в первичной профсоюзной организации;
- организация финансовой и контрольно-ревизионной работы в первичной профсоюзной организации;
- делопроизводство в первичной профсоюзной организации;
- мотивация профсоюзного членства и профсоюзной активности;
- основные принципы социального партнерства;
- подготовка и подписание коллективного договора;
- работа профсоюза в области охраны труда;
- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;
- передовые технологии в работе профсоюза;
- наградная культура в профсоюзной организации.

В 2015 году 7 председателей прошли курсы повышения квалификации в УИЦ по программе «Профсоюзный менеджмент»;

28 председателей и уполномоченных по охране труда Профсоюза посетили семинары на базе Центральных профсоюзных курсов МФП в поселке Правдинский Московской области.

Было проведено 22 консультации председателей ППО по вопросам трудового законодательства, вопросам делопроизводства, работе с молодежью, работе с ветеранами, информационной работе, работе аттестационной комиссии.

В 2016 году планируется участие в курсах повышения квалификации совместно руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций, организованных МГО Профсоюза и АНО «Профзащита» с получением удостоверения о повышении квалификации по теме «Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнёрства».

### **5.3. Работа с молодежью**

Перед Комитетом ТПО ЮАО и профкомами первичных профсоюзных организаций стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив.

Реализуя постановление отчетно-выборной конференции, ТПО ЮАО проводит большую работу по вовлечению молодежи в активную профсоюзную деятельность, способствует раскрытию талантов и лидерских качеств.

Реализация молодежной политики в профсоюзных организациях округа осуществляется по следующим приоритетным направлениям:

- проведение информационной работы с молодежью в целях закрепления в организациях молодых специалистов;
- содействие повышению их профессиональной квалификации и служебному росту;
- развитие творческой активности молодежи;
- обеспечение их правовой и социальной защищенности;
- активизация и поддержка молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

В марте и ноябре 2015 года молодые педагоги округа посетили двухдневные выездные семинары по темам: «Молодой педагог и инновации в образовательной организации. Траектория развития профессионала» и «Социальные роли современного педагога. Традиции и инновации как составляющие профессионального роста».

11 апреля 2015 года в ЦДТ «На Миуссах» прошёл финальный этап V городского танцевального конкурса «Учительская Сальса-2015», в котором приняли участие и наши молодые учителя.

22 апреля молодые педагоги округа приняли участие в работе I Международного форума молодых педагогов «Современное образование: диалог традиций и инноваций».

С 1 по 4 мая 2015 года МГО Профсоюза организовала совместно с Советом молодых педагогов города Москвы автопробег в город Минск, приуроченный к 70-летию Победы в Великой Отечественной войне. В рамках программы мероприятия молодые педагоги приняли участие в круглом столе, организованном Минской городской организацией профсоюза образования Республики Беларусь. В автопробеге приняло участие 3 молодых педагога нашего округа.

24 июня 2015 года в УИЦ МФП состоялся финальный этап городского конкурса МФП «Молодой профсоюзный лидер - 2015». В конкурсе приняла участие председатель ППО Школы №851 Каштура Дарья Владимировна, она была отмечена призом зрительских симпатий.

С 25 июня по 16 июля 35 молодых учителей приняли участие в работе выездного лагеря-семинара в Краснодарском крае по теме «Молодой педагог

и инновации в образовательной организации. Траектория развития профессионала». Им были предложены мероприятия в форме семинарских занятий, дискуссионных площадок, юридических и методических консультаций, «круглых столов», мастер-классов, тренингов, ролевых игр, творческих мастерских.

В рамках выездного лагеря-семинара были проведены социологические исследования:

1. Какой педагог нам сегодня нужен;
2. Карьера педагога;
3. Новые социальные роли;
4. Особенности работы в современной образовательной организации;
5. Для чего нам нужен профсоюз;
6. Роль личности в реализации инноваций;
7. Социальное здоровье педагога.

В июле 2015 года молодые педагоги округа приняли участие во II Всероссийском летнем профсоюзном лагере – тренинге по подготовке лекторов-тьюторов по обучению профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях.

В целях информирования подрастающего поколения о роли, месте, функциях и задачах профсоюза в рамках Акции всемирных профсоюзных действий «За достойный труд» ежегодно в округе проводятся «профсоюзные уроки» и конкурс методических разработок «профсоюзных уроков», в котором принимают участие не только учителя истории и обществознания, но и преподаватели русского языка и литературы, английского языка и других общеобразовательных дисциплин.

Задачи работы в данном направлении:

- знакомство старшеклассников с историей профсоюзного движения;
- информирование обучающихся о современном этапе развития профсоюзного движения, трудовых правах и гарантиях работников;
- повышение мотивации участия молодежи в профсоюзном движении;
- осознание ценности уважения и соблюдения права каждого из нас.

В 2015 году в 25 образовательных организациях округа прошли «профсоюзные уроки» с применением информационных технологий, использованием наглядного материала.

Представители Московской Федерации Профсоюзов, окружного Совета МФП, члены Комитета территориальной профсоюзной организации, председатели ППО, присутствующие на уроках, отмечали активность, непосредственность и эмоциональность учащихся, заинтересованность в получении знаний по данной теме.

Большое внимание уделялось понятиям «трудовая деятельность», «труд», «материальное производство», демонстрировалась их взаимосвязь с качеством жизни, определяются содержание и критерии понятия «достойный труд». Давалось представление о нормах международного и российского

права в области трудового законодательства; рассматривались тенденции молодежного рынка труда в Москве. Учителя формировали у учащихся понимание социально-экономических процессов в области трудовых отношений, умение адаптироваться в новой социальной среде.

Наряду с понятиями «гражданское общество», «правовое государство» ребята знакомятся с понятием «общественные организации», отмечая, что это неотъемлемый элемент гражданского общества.

Во время проведения уроков преподаватели отмечают, что сегодня именно профсоюзы остаются самой массовой общественной организацией трудящихся, имеющей право по закону представлять интересы и защищать права работников. На уроках ребята знакомятся с Трудовым кодексом РФ, обсуждают отдельные статьи Конституции РФ, закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Уроки обычно интересны не только для старшеклассников, но и для учителей и для гостей. Все преподаватели и председатели профсоюзных комитетов образовательных учреждений отмечают актуальность и ценность методических рекомендаций по проведению профсоюзного урока, а также профсоюзного собрания с единой повесткой дня «Достойный труд в XXI веке», которое проходит 07 октября каждого года в первичных профсоюзных организациях округа.

Проведение «профсоюзных уроков» стало хорошей традицией в округе, способствующей разъяснению роли и значения профсоюзной организации в представительстве и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.

В 2015 году в *конкурсе методических разработок «Профсоюзного урока»* впервые была заявлена экономическая тема, поэтому в нем приняли участие только те педагоги, которые имеют отношение к экономике:

Бучнева Наталья Владимировна – учитель ГБОУ «Школа № 1623»

Бондарева Галина Александровна – учитель ГБОУ «Школа № 1770»

Крайнова Любовь Павловна – учитель ГБОУ «Школа № 947»

Мамедов Руслан Юсупович – учитель ГБОУ «Лицей № 1523»

В 2016 году ТПО ЮАО планирует продолжить работу по развитию данного конкурса.

#### ***5.4. Творческие профсоюзные конкурсы, конкурсы профессионального мастерства***

Придавая важное значение повышению престижа педагогических профессий, пропаганде передового педагогического и профсоюзного опыта, развитию талантов и способностей членов профсоюза, ТПО ЮАО ежегодно проводит творческие конкурсы, конкурсы профессионального и профсоюзного мастерства, участвует в московских профессиональных и творческих конкурсах.



В 2015 году в городском Конкурсе педагогического мастерства «Педагог года Москвы» участвовало от округа 7 человек.

Победителями стали:

в номинации «Классный руководитель года» –

Поликарпова И.А. – школа № 867;

в номинации «Педагог-психолог года» –

Болотских С.А. – школа № 933;

в номинации «Педагог дополнительного образования» –

Родина И.О. – школа № 904.

В отборочном этапе конкурса «Московские мастера» в номинации «Воспитатель детского сада» в 2015 году от округа приняли участие 5 человек. Победителями в различных номинациях стали:

Курындина Марина Вениаминовна – воспитатель дошкольного отделения ГБОУ «Школа № 504»;

Яценко Дарья Сергеевна – воспитатель дошкольного отделения ГБОУ «Школа № 504».

В апреле 2015 года 7 организаций округа приняли участие в городском профсоюзном конкурсе мотивационных материалов «Разумная мотивация – 2015» по номинациям «Лучшее содержание видеоролика», «Лучшее техническое исполнение при создании видеоролика», «Лучшая авторская идея при создании агитационного плаката», «Лучшее содержание профсоюзного тренинга», «Лучшее предложение по созданию новых социальных программ, реализуемых профсоюзом».

В творческом конкурсе «Педагогический старт – 2015», организованном МГО Профсоюза совместно с «Учительской газетой – Москва», который прошёл в 2015 году уже в седьмой раз, приняли участие 8 молодых педагогов Южного округа. Тема конкурса – «Мои ученики – мои учителя».

В апреле 2015 года в округе прошел творческий конкурс для работников дошкольных отделений образовательных комплексов «Нас объединил ПРОФСОЮЗ». Конкурс проходил в три этапа. 37 общеобразовательных организаций приняли участие в конкурсе в номинациях: «Песня», «Танец», «Агитбригада», «Литературное творчество», «Музыкально-литературная композиция», «Танцевально-спортивная композиция», «Плакат», «Коллаж», «Логотип», «Презентация». Все участники конкурса получили сертификаты участников, 14 команд-победительниц были награждены экскурсионными поездками.

### ***5.5. Формирование здорового образа жизни, привлечение работников к занятию спортом***

Большую популярность у членов профсоюза имеют мероприятия, направленные на формирование здорового образа, на привлечение к занятиям спортом.

11 апреля 2015 года на Стадионе юных пионеров прошёл турнир по мини-футболу среди педагогических работников – членов профсоюза, организованный МГО Профсоюза. В турнире приняла участие наша сборная команда, призового места, к сожалению, мы не заняли, но вынесли урок: если хочешь добиться результата, необходима систематическая целенаправленная работа по сплочению команды и отработке мастерства.

25 апреля 2015 года на стадионе ГБПОУ «Воробьёвы горы» прошёл футбольный матч между сборными командами МГО Профсоюза «Профком United-Москва» и Родительского экспертно-консультативного совета «РЭКС». На матче присутствовало более 200 наших педагогов в качестве зрителей.

С 15 по 17 мая 2015 года по инициативе МГО Профсоюза на подмосковной базе ГБОУ МДЮЦ ЭКТ прошёл туристический слёт педагогов образовательных организаций. В турслёте приняла участие наша команда из ДДЮТиЭ.

В апреле 2015 года прошли окружные соревнования по боулингу, в которых приняли участие 680 членов профсоюза. В ноябре – окружные соревнования по настольному теннису, участников было 180 человек.

#### ***5.6. Работа с ветеранами педагогического труда***

Одним из важных направлений деятельности ТПО ЮАО является забота о ветеранах педагогического труда, неработающих пенсионерах.

Цель данной работы – координация деятельности окружного Совета ветеранов педагогического труда, взаимодействия с государственными и общественными структурами по обеспечению социальной защиты ветеранов педагогического труда округа.

В 2015 году при Совете ветеранов педагогического труда ЮАО создана первичная профсоюзная организация, в которую вошли 348 человек.

Работа с окружным Советом ветеранов проводилась согласно плану, утвержденному Комитетом ТПО ЮАО (см. на сайте ТПО ЮАО).

### **6. Информационная работа**

Сегодня уже никого не нужно убеждать в том, что информационная работа является одним из необходимых условий успешной деятельности профсоюзной организаций любого уровня.

Отсутствие достаточной информации о деятельности Профсоюза создает впечатление его бездеятельности, снижает мотивацию и, как следствие, порождает выход работников из Профсоюза. Поэтому главная наша задача – обеспечение оперативного информирования работников образования и общества в целом о деятельности Профсоюза, создание единых информационных контактов с профорганизациями всех уровней.

Информационная комиссия Комитета ТПО строила свою работу на основе новых технологий и ресурсов.

В январе 2015 года на заседании президиума Комитета ТПО ЮАО была рассмотрена программа МГО по информационной работе. Постановление Комитета было донесено до председателей первичных профсоюзных организаций на рабочем совещании. В настоящий момент разрабатывается окружная программа по развитию информационной работы в ТПО ЮАО.

С октября 2015 года Московской городской организацией Профсоюза создана корпоративная электронная почта, позволяющая удобно, оперативно, недорого получать и принимать информацию. Нельзя сказать, что все председатели ППО эффективно используют этот способ общения, но 70% из них доступны в течение рабочего дня.

Сегодня мы уже не представляем себе нашу работу без сайта территориальной, городской и других организаций. Мы стараемся отразить, разместить все материалы на сайте и если технических возможностей не хватает, то размещаем информацию в Интернет пространстве.

В целях реализации 273 – ФЗ «Закона об образовании РФ» в каждой образовательной организации есть свои типовые сайты, где предусмотрена страница «Профсоюзная организация».

В течение 2015 года информационной комиссией Комитета ТПО ЮАО дважды проводился мониторинг профсоюзных страничек на сайтах образовательных организаций. К сожалению, не все страницы оформлены согласно рекомендациям МГО Профсоюза, и здесь комиссии Комитета ТПО есть над чем поработать, чтобы любой посетитель сайта школы увидеть деятельность первичной профсоюзной организации в полном объеме.

С апреля 2014 года в режиме онлайн МГО Профсоюза проводит селекторное совещание «Профсоюзный час». Эта новая форма информационной работы все больше привлекает к себе внимание не только профактива, но и руководителей образовательных организаций. В повестке дня селекторных совещаний выступления известных педагогов Москвы, руководителей столичных образовательных структур, а также консультации юристов, экономистов и других специалистов в области образования. Для тех, кто не смог посмотреть совещание он-лайн, предусмотрена возможность просмотра архива на сайте МГО Профсоюза в разделе «Селектор «Профсоюзный час».

Следуя одному из главных принципов информационной работы – регулярности и структурированности, с марта 2013 года ежемесячно выходит дайджест о работе МГО, ТПО, ППО с размещением на сайте, а также осуществляется рассылка дайджеста МГО Профсоюза по корпоративной электронной почте.

Еще одним методом информационной работы является продвижение имиджевых медиа-продуктов организации. Это сувенирная и рекламная

печатная продукция с логотипами, раскрывающая направления деятельности окружного профсоюза. Это видеоролики; видеосюжеты, и клипы, которые размещаются на нашем сайте, демонстрируются на рабочих совещаниях, мероприятиях, встречах; диски с видеопрезентациями, коллажами, видеоотчеты о проведенных мероприятиях.

Активное участие членов профсоюза в информационных конкурсах: «Разумная мотивация», «Вступай в Профсоюз», «Нас объединил Профсоюз», «Лучшая профсоюзная страница на сайте образовательной организации» указывает на то, что это направление работы интересно, востребовано, а значит, является мотивацией для вступления в ряды членов Профсоюза.

В 2016 году перед нашими профсоюзными организациями поставлена задача размещения на сайте годового публичного отчета профсоюзной организации, председателям ППО даны разъяснения и методические рекомендации о составлении отчета, разработанные МГО Профсоюза.

Надо отметить, что согласно Уставу Профсоюза во всех первичных организациях председатели ежегодно на отчитываются о проделанной работе на общем профсоюзном собрании. Теперь эту информацию смогут увидеть не только члены профсоюза, но и все посетители сайта.

Традиционной формой информационной работы были и остаются периодические печатные издания. В 2015 году в Учительской газете «Москва» было опубликовано 12 статей, написанных профсоюзными активистами округа.

Несмотря на постоянно увеличивающееся количество современных гаджетов, нельзя не говорить о значимости профсоюзных уголков и стендов. Особенно это затрагивает работников дошкольных отделений комплексов, большинство из которых в течение дня не имеют доступа ни к компьютерам, ни к интернету. Да и не всякий учитель в школе имеет возможность зайти в интернет для получения профсоюзной информации. Другое дело стенд – мимо которого сотрудники пройдут не один раз за день и обратят внимание на яркие листовки, плакаты, информацию.

Для того чтобы повысить информированность членов профсоюза необходимо и дальше искать и находить новые подходы к решению многочисленных вопросов информационного обеспечения профсоюзной деятельности. Для повышения эффективности информационной работы надо стремиться к максимально полному использованию современных информационных технологий, так чтобы информация была доступна и понятна каждому.

При этом необходимо помнить о том, что никакое виртуальное общение не сможет заменить личного общения между людьми, в частности людьми нашей профессии. Именно поэтому мы проводили и будем проводить совещания председателей ППО, заседания Школы профсоюзного актива, заседания Комитета, комиссий и различные конкурсы, соревнования, семинары, встречи.

## 7. Охрана труда

В 2015 году ТПО ЮАО проводила работу по оказанию помощи и осуществлению контроля за соблюдением законных прав и интересов работников образования округа в области охраны труда и здоровья, по защите гарантированных прав работников, предупреждению производственного травматизма и несчастных случаев.

Основное внимание было уделено выполнению программных мероприятий по охране труда, направленных на укрепление системы управления охраной труда и обеспечение безопасности образовательного процесса.

На заседаниях Комиссии Комитета ТПО по охране труда рассмотрены и приняты к сведению «Рекомендации о порядке прохождения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований).

С 2015 года все образовательные организации получают целевую субсидию на проведение медицинских осмотров работников. Председателями ППО и уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций была проведена проверка нарушений требований охраны труда в образовательных организациях; выполнения представлений об устранении нарушений. Также была запрошена информация о сумме средств, запланированных и освоенных на выполнение мероприятий по охране труда, среди которых медицинские осмотры работников, оценка специальных условий труда, обучение по охране труда и др. Вся информация передана в МГО Профсоюза.

В образовательных организациях округа аттестовано (проведена специальная оценка условий труда) практически 100% рабочих мест.

В 2015 году окружной комиссией Комитета ТПО по охране труда проведено 13 проверок, в ходе которых были выявлены определенного рода нарушения и выданы представления. Нарушения в основном относятся к вопросам ведения документации по охране труда, обучения и инструктирования по охране труда, содержания соглашений по охране труда.

ТПО ЮАО уделяет внимание обучению профсоюзного актива по охране труда. В 2015 году 42 представителя ТПО участвовали в четырех семинарах по вопросам охраны труда на базе ЦПК МФП.

В каждой ППО избраны уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций, функционируют комиссии по охране труда.

В 2015 году в традиционном конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации округа» участвовало 5 общеобразовательных организаций, на городской этап конкурса была выдвинута Макушева Диана дмитриевна, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации ГБОУ «Школа № 902».

## **8. Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства**

Одной из главных задач ТПО ЮАО в области правозащитной деятельности является осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В рамках реализации этой задачи в 2015 году представители Комитета ТПО участвовали в проверках МГО Профсоюза 4 образовательных организаций округа. Проверки носили плановый характер. По результатам этих проверок работодателям выданы представления с требованиями об устранении нарушений.

Следующей важной задачей является оказание правовой помощи членам профсоюза и профсоюзным организациям. В 2015 году оказана правовая помощь при разработке коллективных договоров и соглашений в 4 общеобразовательных организациях.

На заседаниях Президиума Комитета ТПО ЮАО регулярно рассматривались вопросы, связанные с правозащитной деятельностью.

Другой частью правозащитной деятельности является правовое просвещение.

В 2015 году ТПО ЮАО продолжила распространение печатных изданий, содержащих юридическую информацию: информационных бюллетеней МГО Профсоюза, материалов правового отдела Московской городской организации Профсоюза, журнала «Юридическая консультация», газеты «Солидарность» и др.

Кроме того, в 2015 году ТПО ЮАО заключила договор о сотрудничестве с АНО ЦПП «Профзащита», и теперь любой член профсоюза может получать бесплатные юридические консультации профессионалов-юристов.

В течение года профактив округа участвовал в 19 семинарах по вопросам применения трудового законодательства, организованных Центром правовой поддержки «Профзащита». 4 человека прошли курсы повышения квалификации для внештатных правовых инспекторов труда МГО Профсоюза.

В 2016 году ТПО ЮАО планирует провести совместно со специалистами АНО Центра правовой поддержки «Профзащита» курсы повышения квалификации для руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций на тему «Основы управления коллективом образовательного комплекса в рамках социального партнёрства».

## 9. Социальные программы

В 2015 году участниками Фонда социальной благотворительной помощи стали все 92 первичные профсоюзные организации. В Фонд в течение года поступило 46 заявлений членов профсоюза нашего округа. Все заявления были удовлетворены. Общая сумма материальной помощи, выделенной Фондом нашим работникам составила 585 000 рублей.

Более тысячи педагогов округа являются членами кредитного потребительского кооператива граждан «Кредитный союз учителей», учрежденным МГО Профсоюза и окружного кредитного союза учителей «Радуга».

Более 70 человек округа входит отраслевой Негосударственный пенсионный фонд «Образование и наука», учрежденный МГО Профсоюза, в 2015 году велась активная разъяснительная работа о необходимости заблаговременного формирования своей пенсии, чтобы в современных условиях улучшить свое пенсионное обеспечение.

Председатель ППО ГБОУ «Школа № 870» Фирсова В.А., пройдя обучение, стала тьютором НПП и провела 6 встреч с трудовыми коллективами образовательных организаций округа в рамках Программы повышения финансовой грамотности работников образования.

ТПО ЮАО ведет активную работу по организации отдыха членов профсоюза и их семей. Во время летнего отдыха было охвачено путевками 300 человек, дотацию в размере 4000 рублей получили 500 человек.

Дети педагогов отдохнули в лагерях "Энергия" (148 человек), "Маяк" (44 ребенка), "Березка" (19 человек). Хорошие отзывы работников имеет пансионат "Бриз" в Крыму, молодые педагоги приняли участие в работе летнего лагеря-семинара в Туапсе.

8 представителей рейтинговых организаций, входящих в состав окружного профактива, имели возможность бесплатно отдохнуть в пансионате «Релакс» в Болгарии. Бесплатный летний отдых в Болгарии стал для этих работников наградой за активную профсоюзную работу в масштабах округа в течение всего учебного года.

В 2015 году было приобретено и распространено через первичные профсоюзные организации 3200 билетов с подарками на новогодние представления для детей членов профсоюза. Билеты были приобретены на центральные площадки: Государственный Кремлёвский Дворец, Мэрия, Зал церковных Соборов Храма Христа Спасителя, Музыкальный театр им. Н.Сац, Театр Российской армии, Международный Дом музыки, Цирк на проспекте Вернадского, Цирк братьев Запашных, и др.

Для членов профсоюза были проведены эстрадные концерты в Культурном центре «Южный» ко Дню учителя и Международному женскому дню 8 марта.

За данный период по безналичному расчету были оплачены экскурсии для членов первичных профсоюзных организаций в общеобразовательных организациях №№ 504, 508, 544, 548, 581, 629, 667, 856, 867, 869, 902, 933, 935, 939, 947, 949, 996, 998, 1375, 1451, 1466, 1579, 1636, 1929, 2000; проведена экскурсия по Москве для Комитета ТПО по окончании учебного года.

Также в 2015 году по безналичному расчету были приобретены подарки для поздравления с праздниками членов первичных профсоюзных организаций в школах №№ 463, 504, 548, 629, 851, 867, 870, 902, 904, 924, 935, 949, 982, 998, 1242, 1450, 1451, 1466, 1527, 1579, 1580, 2016, 2116 и оплачены по безналичному расчету новогодние билеты для детей членов первичных профсоюзных организаций в школах №№ 504, 544, 657, 667, 851, 867, 870, 904, 924, 933, 935, 975, 996, 998, 1450, 1466, 1527, 1552, 1579, 1828, 1861, 1929, 2000, 2001, 2016, 2113, 2116.

В 2016 году окружной Профсоюз продолжит свою работу с молодыми педагогами и ветеранами, сохранит и будет развивать сложившиеся традиции по проведению конкурсов, экскурсий, праздничных мероприятий для работников образования. И, конечно, будет совершенствовать свою деятельность по социальной защите работников, по охране труда и созданию безопасных условий труда в образовательных организациях.

## **10. Финансовая деятельность**

В отчетный период территориальная профсоюзная организация имела единственный источник доходов – поступление профсоюзных взносов от членов профсоюза по безналичному расчету.

Финансовая работа Комитета ТПО ЮАО в 2015 году строилась на основе перспективного плана работы и годовой сметы доходов и расходов, утверждаемой Комитетом ТПО ЮАО и была направлена на обеспечение рационального использования членских профсоюзных взносов, на работу с первичными профсоюзными организациями и реализацию целевых программ МГО Профсоюза.

Первичные профсоюзные организации перечисляют на счет территориальной профсоюзной организации 100% членских взносов, 45% из них остаются в первичной профсоюзной организации, 20% перечисляются в МГО профсоюза, а 35% остается в территориальной профсоюзной организации.

Работа аппарата Комитета МГО Профсоюза и средства профсоюзного бюджета были направлены на оказание информационно-методической, организационной, консультационной, правовой, материальной и других видов помощи членским организациям и членам профсоюза, на реализацию социальных программ МГО Профсоюза.



На обеспечение информационной работы в ТПО ЮАО в 2015 году израсходовано 335 тыс. рублей; на работу с профсоюзным активом и кадрами (проведение семинаров, обучение для профсоюзного актива и молодых специалистов, участие в летнем лагере-семинаре для молодых специалистов, оказание материальной помощи и премирование членов профсоюза) – 4,2 млн. рублей; на отдых и оздоровление членов профсоюза и их семей израсходовано 4,9 млн. рублей; на окружные культурно-массовые, спортивные мероприятия и городские программы городского Профсоюза израсходовано 3,9 млн. рублей. Это и проведение различных окружных конкурсов, концертов; выездных семинаров; проведение различных уличных шествий и пикетов. Это также работа с ветеранами педагогического труда, для которых проводились тематические вечера, концертные программы, праздники. На проведение новогодней кампании из профсоюзного бюджета было выделено 4,6 млн. рублей.

Комитет ТПО ЮАО осуществляет также финансовую поддержку реализации таких целевых городских программ как добровольное медицинское страхование, деятельность кредитного союза учителей, фонда социальной и благотворительной помощи.

В 2015 году продолжил работу Фонд социальной и благотворительной помощи МГО Профсоюза. Работа Фонда финансируется первичными профсоюзными организациями и за счёт сметы Комитета ТПО ЮАО. В 2015 году в Фонд было перечислено 565 тыс. рублей.

В начале 2015 года контрольно-ревизионная комиссия ТПО ЮАО провела ревизию финансово-хозяйственной деятельности Комитета ТПО ЮАО за 2014 год. Соответствующий Акт был рассмотрен и утвержден на заседании Комитета ТПО ЮАО. Ревизионная комиссия установила, что в 2014 году расходы производились в соответствии с утвержденным планом работы Комитета ТПО ЮАО и нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

## **11. Общие выводы по работе за 2015 год, задачи на 2016 год**

В 2015 году территориальной и первичными профсоюзными организациями проводилась большая работа по представительству интересов и защите прав работников системы образования округа, а также по сохранению членской базы ТПО ЮАО.

Несмотря на это в округе есть организации, насчитывающие в своих рядах менее 50% от числа работающих.

В 2016 году необходимо определить общие направления работы по созданию мотивационной среды в образовательных организациях, определить последовательные действия по привлечению в профсоюз новых членов; ввести в практику работы профсоюзных организаций подготовку публичных годовых докладов и проведение итоговых годовых профсоюзных

собраний с повесткой дня «О повышении социальной роли профсоюзной организации в коллективе образовательного учреждения».

Сегодня мы можем говорить и о необходимости дальнейшего продвижения информационной работы, которая уже претерпела серьёзные изменения. И все-таки информации недостаточно, её оперативность невелика, а отсутствие адекватной обратной связи снижает её эффективность. К сожалению, информирование членов профсоюза на местах остаётся серьёзной проблемой. И это должно кардинально измениться, включая создание электронного реестра членов Профсоюза, индивидуальную электронную и смс рассылки по разным информационным поводам, создание разных информационных каналов и самое главное – обратной связи, которая должна влиять на содержание работы всей организации.

В целях повышения дееспособности и авторитета профсоюзных комитетов, укрепления организационных связей внутри профсоюзных организаций и эффективного решения стоящих проблем, необходимо выносить на обсуждения профкомов, профсоюзных собраний, на административные совещания актуальные вопросы производственной деятельности, работы внутриуставной профсоюзной деятельности. Для этого, нужно реально использовать предоставленные первичной профсоюзной организации права, такие как:

- обеспечение права работников на управление образовательной организацией;
- обеспечение учёта мнения представительного органа работников;
- проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных актов;
- получение информации от работодателя по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников;
- обсуждение с работодателем вопросов о работе образовательной организации, внесение предложений по её совершенствованию;
- обсуждение планов социально-экономического развития организации, участие в разработке и реализации коллективного договора.

Следует отметить, что в округе продолжает укрепляться система государственно-общественного управления образовательными организациями. Повышается влияние межрайонных Советов руководителей. От ТПО ЮАО это потребует создания новых эффективных связей и новых форм работы.

Перед Комитетом ТПО ЮАО и первичными профсоюзными организациями стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива, Советов молодых педагогов в крупных образовательных комплексах, а также на уровне межрайонных советов.

Положительная динамика развития профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и

информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

\* \* \*

Комитет ТПО ЮАО выражает благодарность председателям первичных профсоюзных организаций за проделанную в 2015 году большую и плодотворную работу. Мы также благодарим членов профсоюза наших образовательных организаций за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.